

TALENT*twist*
break the box + employ the talent

YES!

*Mijn
medewerker
heeft
autisme*

Mensen in Nederland met autisme

Ruim 1% van de Nederlandse bevolking is gediagnosticeerd met autisme. Zij hebben een grote afstand tot betaald werk.

Ook zij willen hun dromen waarmaken en u kunt daarbij *helpen*.

47%

van mensen met autisme heeft een baan

28%

heeft werk aansluitend op opleidingsniveau

53%

is werkloos en zit thuis

Vooroordelen Ontkracht

Barrières om aan het werk te komen zijn vooroordelen over autisme. Veelal veroorzaakt door films of de media. Autismen wordt op voorhand als moeilijk gezien. Mensen met autisme verwerken informatie in de hersenen anders, maar dit uit zich bij iedereen anders. Waar iemand goed in is of juist moeite mee heeft, verschilt per persoon. Wel hebben alle mensen met autisme met elkaar gemeen dat ze moeite hebben om andere mensen goed te begrijpen en aan te voelen.



Ik heb jarenlang als financieel directeur de volledige boekhouding zelf gedaan.

Vorig jaar heb ik een assistent-controller met *autisme* aangenomen. Hij had al jarenlange ervaring, maar verloor zijn baan omdat hij niet goed begrepen werd. Had ik dat maar vier jaar eerder gedaan. Er kwam structuur in het werk en alle details werden opgemerkt en opgelost.

Een aanrader voor iedereen!



Kracht van Autismen

Mensen met autisme zijn:

- Getalenteerd
- Gemotiveerd
- Nauwkeurig
- Accuraat
- Gestructureerd
- Hebben oog voor detail
- Komen tot verrassende oplossingen

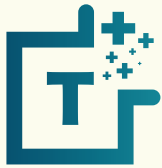
Onjuiste vooroordelen

Iedereen met autisme:

- ✗ Is goed met cijfers
- ✗ Wil alles precies op kleur en vorm gesorteerd hebben
- ✗ Maakt nooit oogcontact
- ✗ Heeft grappen niet door
- ✗ Werkt alleen maar in de IT

Ronald van Vliet

Oprichter TalentTwist
en werkgever



WERVING, SELECTIE & DETACHERING

van talent met de *kracht* van autisme

5 stappen om te starten

1

Vacature beschikbaar?

Bespreek met ons de mogelijkheden op maat voor uw situatie

2

Kandidaten zoeken

Wij bepalen samen met u een profiel en zoeken geschikte kandidaten

3

Kennismaking

Kandidaat, TalentTwist en u. Wij helpen een goede keuze maken

4

Er is een match!

Gefeliciteerd! De kandidaat gaat voor u aan het werk.

5

Begeleiding

Na het werving- en selectieproces blijft begeleiding heel belangrijk.

Wat we doen: 3 soorten dienstverlening

Recruitment

We vinden de juiste mensen voor u en denken mee over passende functies voor talenten met autisme bij uw organisatie.

Detachering

Eerst ervaren en kennismaken hoe de samenwerking gaat voordat u zelf een arbeidsovereenkomst aan gaat?
Kies voor detachering

Hulp & Advies

Onze gespecialiseerde coaches begeleiden u en de kandidaten vanaf het begin. Zo kunnen we samen de kandidaat effectief inzetten en het ook echt laten slagen.

(deels) Thuiswerken

Wij richten ons op beroepen die je vanachter een beveiligde internetverbinding (deels) vanuit huis kunt uitvoeren. Vaak hebben mensen met autisme specifieke talenten die voor bedrijven waardevol kunnen zijn. Voorbeelden hiervan zijn: technisch inzicht, het vermogen om lange tijd geconcentreerd met één onderwerp bezig te zijn, oog voor detail en een sterk analytisch denkvermogen. Er is niet één bepaald soort werk dat bij je past als je autisme hebt.

Mensen met autisme vind je in alle mogelijke sectoren.

Voorbeelden van beroepen

Finance

1. Boekhouder
2. Administrateurs
3. (Assistent) Controllers
4. Financieel medewerkers

IT

1. Developers
2. Testers
3. Data Analysten
4. Data Scientist

Meer info?

TalentTwist.nl

