

HOE IS HET NU MET...?

In de rubriek 'Hoe is het nu met?' zoeken we mensen op die een rol speelden in het nieuws van een of meerdere jaren geleden. Hoe gaat het nu met ze?

'Zonde, ruim de helft van autisten zit werkloos thuis'

Hij is een man met een missie. Ronald van Vliet (51) wil mensen met autisme aan het werk helpen. Hun talenten inzetten op een manier die past bij hun mogelijkheden. Met detachingsbureau TalentTwist koppelt hij autistische kandidaten aan geïnteresseerde bedrijven, met thuiswerkbanen.

Martina Goukade

Van Vliet is druk met het opzetten van zijn nieuwe bureau dat hij runt vanuit huis in Hekendorp. De werkzaamheden vindt hij af met 'een mooie de polder' met de honden. „Een nieuw bedrijf geeft veel energie, maar vraagt ook veel creativiteit. Dus af en toe ga ik even mijn hoofd loslaten.“

Wat hij heeft met autisme? Het is veel erating in het eigen gezin, zo wordt duidelijk. „Van mijn vier kinderen zijn er twee autistisch. Zij hebben het lastig gehad op school en in het hoger onderwijs. Te vaak lopen

een kan terecht in een prikkelarm kantoor. Ik richt me daarom op thuiswerkbanen zoals webdesigner, software developer, tekstschrijver, allerlei creatieve en administratieve functies.“

Van Vliet werkt samen met twee bureaus uit Goede Doorniklaan en Sterker Werk(2), voorbaat en financieel. Zij doet hij de werving en maakt de matches met kandidaten en bedrijven. „Bedrijven en kandidaten komen uit heel land. De jongste kandidaat is 19, de oudste 53. Van een werkschappelijk onderzocht die levensomstandigheden. Latig vindt het iemand die staakt op werken in een kantoorruimte. En van alle daartussen.“

Een van de kandidaten is de 30-jarige Lara Glerum. „Wat mijn talent is, ik heb vaak dat ik moeilijk goed kan uitdrukken en schriftelijk sterk ben. Ik vind het heerlijk om teksten te schrijven en om zelfstandig met een pakket van taken aan de slag te gaan, zodat ik veel afwisseling heb.“

Van Vliet geeft ook dat een manier het geweldig vindt om aanpak te krijgen, maar het is vaak dat ik vind dat dit helemaal niet fijn.“

Meedoen aan koffie-pauzes en praatjes maken met collega's vind ik moeilijk

Lara Glerum

gen, vertelt ze. „Meedoen aan koffie-pauzes, vergaderingen, praatjes maken met collega's, dat vind ik moeilijk. Ook raak ik snel overprikkeld door drukte en lawaai, dat kost mij dan heel veel energie.“

Aan de slag Ze hoort via TalentTwist thuis aan de slag te kunnen. „Het is heel fijn dat bedrijven hier weten dat ze als werkgever autisme hebt. Dat is anders heel moeilijk om te benoemen. Werkgevers bij TalentTwist staan het ook meer open voor iemand als ik.“

„Dat geldt in ieder geval voor Gouwenaar Spaak Vink (59). Hij heeft een bedrijf in Amsterdam, The Social Medwork, en heeft zich aangemeld bij TalentTwist. „Ik geef in mijn bedrijf en ik ben tegen ongelijkheid“, zegt Vink. „Mijn bedrijf richt zich tegen ongelijke toegang tot medicijnen, wereldwijd. Ik heb een internationaal en multidisciplinair team. Mensen met autisme kunnen uitstekend ingezet worden, met een thuiswerkfunctie.“

Hij heeft een creatieve, administratieve job in de afdeling „Engelstaal“, want dat is de taal van het bureau. „Ik hoop op een goede kandidaat.“

Ronald van Vliet

Precies een jaar geleden startte Ronald van Vliet (52) een nieuw bureau op: TalentTwist. Als missie had hij om autisten aan een baan te helpen. Dat blijkt hard nodig: 53 procent van deze groep zit werkloos thuis. Is zijn doel gelukt? „Ruim driehonderd mensen hebben zich ingeschreven.“

Ronald helpt autisten aan werk

Jan Bogaards

Z e kunnen maar één ding tegelijk, zijn minder sociaal, worden gek als er te veel prikkels zijn, kunnen niet tegen veranderingen of hebben hun emoties niet onder controle. Er bestaan nogal wat vooroordelen over mensen met autisme. Ronald van Vliet uit Hekendorp heeft zelf ook twee kinderen die ermee te maken hebben.

Dit hele stigma zorgt ervoor dat duizenden autisten niet aan een baan kunnen komen. Meer dan de helft is werkloos en zit thuis. „Ze hebben het vaak al lastiger gehad op school. En zodra ze een baan vinden, loopt het spaak. Vaak ook omdat je niet meteen zegt tegen het bedrijf waar je zou willen werken: ik heb autisme. En dat is jammer, want als je dat van tevoren bespreekt is er zoveel meer mogelijk.“

Daarom startte hij een jaar geleden zijn detachingsbureau. Hij zorgt voor de werving en maakt matches met kandidaten en bedrijven. Vooral gericht op een mooie huiswerkbaan, zoals webdesigner, software developer, tekstschrijver en allerlei andere creatieve en administratieve functies. Honderden autisten meldden zich vorig jaar aan.

Drie jaar werkloos

Zo kwam Freek Bakker (35) aan een baan via TalentTwist. „Ik ben programmeur en dat doe ik met groot plezier. Mijn werkgever weet dat ik autisme heb. Het lukt mij om in een Teams-meeting maximaal 15 minuten de aandacht erbij te houden. Mijn werkgever weet dit, en zorgt dat ik in het eerste kwartier alle info heb. Dat helpt enorm.“ Freek was, voordat hij zich aanmeldde bij Van Vliet, drie jaar werkloos.

Geoffrey Braafheid (29) was dat zelfs vijf jaar. „Ik heb mijn hbo-diploma en ben boekhouder. Ik heb autisme en mijn werkgever weet dat. Hij helpt mij om prioriteiten te stellen wanneer ik het overzicht even kwijt ben. Dat werkt prima.“

Van Vliet: „Veel mensen hebben moeite om dat te vertellen. Zij schamen zich dat ze zo lang werkloos zijn geweest. Je ziet dat dit onderwerp ook niet zo vaak onder het vergroot-



▲ Ronald van Vliet: „Veel mensen schamen zich dat ze lang werkloos zijn geweest.“ FOTO PIM MUL

„Iemand met autisme heeft via TalentTwist een baan bij de politie kunnen krijgen

– Ronald van Vliet

glas ligt in de media. Als je autistisch bent, vertel je simpelweg niet graag dat je al jarenlang werkloos bent. Maar het is gewoon de realiteit. Net als die 53%.”

„Ik vond dat echt wel een dingetje. Ik heb vier kinderen. De twee die autisme hebben zijn 23 en 17. De oudste zegt over TalentTwist: fijn dat het er is. Dit kan heel erg helpen. De jongste ontkent dat autisme een ding in haar leven is. Ze schaamt zich er een beetje voor. Ze wil gewoon zijn, net als iedereen.“

Verlegenheid

Nu zijn er mensen door het hele land die gebruikmaken van de onderneming van Van Vliet. Op de vraag of hij een paar mooie voorbeelden heeft van het afgelopen jaar: „Ik wil mensen niet in de verlegenheid brengen als ik iets over ze zeg in de krant. ‘Dat

gaat over mij, waarom zeg je dat?’, zullen ze dan denken. Ik vind het wel gewoon echt gaaf als ik een terugkoppeling krijg vanuit een bedrijf en zij zeggen dat het goed gaat. Dat geeft voldoening.“

Supertrots

„Daar wil ik dan toch wel een voorbeeld van geven: vorig jaar heeft er iemand met autisme via TalentTwist een baan kunnen krijgen bij de politie. Je ziet dan iemand die ook met depressie rondliep weer helemaal op leven. Hij is supertrots en wordt daar op handen gedragen, joh. Dat zijn mooie dingen.“

Het betekent niet dat het project van Van Vliet meteen klaar is zodra hij een baan heeft kunnen vinden voor een persoon: „Ik kijk altijd na drie maanden: zit hij nog steeds op zijn plek?“ Bovendien merkt hij dat

veel bedrijven helemaal geen negatieve reacties overhouden aan personeel met autisme.

„Je moet het alleen bespreekbaar maken. Nu zeg je: hij heeft deze opleiding, deze skills. Alleen werkt hij liever 32 uur in de week, zodat hij die ene dag extra tijd vrij heeft om zijn huis op orde te maken. Of je zegt dat-ie het moeilijk vindt om contact te onderhouden met collega's. Soms zeggen ze dan: oh, is dat alles?“

Met die voorkennis kunnen duizenden extra mensen aan de slag in Nederland. Het doel van Van Vliet is om die 53 procent flink te laten slinken. „Soms heb je dé perfecte baan voor iemand gevonden, maar komt het geografisch niet zo lekker uit. Dan moeten ze 200 kilometer rijden. Hoe meer aanmeldingen er komen, hoe meer mensen we kunnen helpen. Daar gaan we echt voor.“